

广州南方学院 2020 年度检查报告

根据民办教育新法新政有关精神和《广东省教育厅关于民办高等学校年度检查实施办法（试行）》《广东省教育厅关于民办高等学校年度检查指标体系（试行）》（粤教策〔2021〕3号）要求，按照《广东省教育厅关于开展民办高校 2020 年度检查工作的通知》文件精神，学校全面组织自查自评工作，现将自查情况报告如下：

一、学校基本情况

广州南方学院（原中山大学南方学院）为 2006 年经教育部批准设立的综合性应用型普通本科高等学校，是广东省高等教育体制综合改革试点院校、广东省首批普通本科转型试点高校、广东省硕士学位授予立项建设单位、国家社会科学基金项目和国家自然科学基金项目依托单位。由郑晨光出任董事长，喻世友出任校长。

学校自建校起就定位于建设高水平应用型本科院校，始终坚持“高起点、有特色、更开放”的办学理念，不断深化

学校自建校起就定位于建设高水平应用型本科院校，始终坚持“高起点、有特色、更开放”的办学理念，不断深化

“三三三”办学模式，在人才培养、学科建设、基础设施等方面成果显著，使得学校综合实力显著增强。

我校依托广东省对民办教育的政策支持、原举办高校的学科支持和社会举办方的资金支持，以喻世友校长为核心的办学团队从 2013 年开始实施“三年打基础、三年出特色、三年上水平”的九年发展规划，凝心聚力，改革创新。

历经三年夯实基础、三年凝练特色和三年提升水平，我

校通过体制机制改革，初步建立了科学、民主、高效的决策机制和提升办学积极性的运行机制。通过实施强师工程，初

步建成了由享誉海内外的学术顾问和讲座教授领路、中学知名教授博导带头、以一批来自海内外名校的中青年教授、博士为骨干的人才梯队。通过实施“差异化”错位和“不平衡”扶优发展策略，初步形成了学科专业的特色。提升了学科专业水平，通过提高教学质量，初步建立了

的立体化人才培养方案；初步形成了“政校行企共建学

产教融合人才培养机制；初步搭

二、年检过程

学校严格按照《广东省教育

查实施办法（广东省教育厅关于
（以下简称《年
关业务部门对核
信息并形成书面
《年检通知》文

三、对照指

（一）党建

1. 明确落实

厅关于民办高等学校年度检

（以下简称《实施办法》）以及《广
于开展民办高校 2020 年度检查工作的通知》
（以下简称《年
检通知》）文件要求开展年检工作。组织有
开展自查自评，汇总填报文件要求的数据及
报告。所有拟报送材料已按《实施办法》和
文件要求的各项审查程序汇报审定。

指标体系检查及总结情况

建与思政

实决策监督工作，党政交叉、双向进入

我校明确党组织在学校法人治理结构中的地位，我校领导班子 10 人，其中 9 名党员。遵循民办教育有关规定，学校通过法定程序积极推进“双向进入、交叉任职”：喻世友

任党委副书记；党委李

校长任党委副书记，唐燕常务副校长

任监事会监事。

建超书记任董事会董事，党委杨智委

党组织政治核心作用

2. 强化党委主体责任，充分发挥

党建工作的专门机构。

学校党委成立党建工作部作为抓

组织参与决策和监督制度，督

在学校党委的领导下，健全党

议制度，会议“第一议题”制

办各级党组织完善党政联席会

心作用的制度，调整党委理论

度等一系列发挥党组织政治核

心作用的政治学习”制度。

学习中心组学习，坚持“第一

“南方党建学习”系列讲座，强化“第一

要理论学习，启动

“第一议题”学习实践

“第一议题”学习实践

会议，1 次学校领导班子民主生活会，率

9 次校级党政联席

学习中心组学习，1 次省委宣讲团专家宣讲，

头组织 3 次党委等

书记抓党建述职评议考核全覆盖，组织党组织书记校

级党组织书记抓

（院系主任）共 14 人以“疫情防控”等主题，上好“开

党组

第一课”，听课学生总人数达 1 万多人次，全面贯彻党的

长

教育方针，坚持社会主义办学方向立德树人，培育和践行社

学

主义核心价值观。

教

会

3. 以查促改、对标争先，夯实基层党组织建设

党委成立后抓党工委，不断优化党组织结构，统筹各党

支部，健全支部换届工作，并以支部换届为契机，抓

支部

建设

开展“三会一课”专项检查
对全校 44 个党支部进行自
“一课”制度稳步实现向制度
有序推进。以“三会一课”

72.7%。深化党建品牌内涵，持续
查，细化评价体系、考核标准，
查自评及现场互评，将“三会一
化、规范化、信息化、品牌化的有

编》《2020 年党建工作研讨会成果汇编》，激励各
织以查促建、对标争先，自成立以来组织各基层党
校级党建课题立项 32 项，获广东省党建研究会重
题 1 项、第三批“双创”“样板党支部”立项 1 项、省
党建研究会民办院校分会论文一等奖 1 项，三等奖 2 项，
提升我校党建研究水平，顺利完成党委书记抓基层党建
评议实地迎检工作。

查材料汇
基层党组
组织申报

点课

高校

切实

述职

4. 重视党内统计工作，严格党员发展程序，具化党校递 党员教育质量

进式

学校党委严格发展党员流程，重视党内统计工作，2020
计完成党统表格 150 余张。规范管理党员组织关系转接
，累计转出、转入党组织关系 400 余次。重视发展优秀
生、青年骨干教师、高学历高职称教师入党，健全学校
干部联系优秀青年教师入党积极分子机制，本年度共发
10 名党员，其中包括教职工 14 名，专任教师 5 名，高
子 9 名，校长助理 1 名，发展计划完成率 100%。学校党
立 1 个校级和 11 个二级党校，共设有入党积极分子、
对象、预备党员、正式党员、入党介绍人、培养联系人、

年累

工作

太学

领导

展 4

知分

委设

发展

组织员七个维度的培训体系，自成立以来共组织培训积极分子 556 名、发展对象 275 名、预备党员 194 名、正式党员 290

名。学校党委以“三会一课”为抓手，以两级党校及“三会一课”检查制度为依托，要求 44 个

层党务干部“能力不足”等必须想干事、能干事、干成事。学校累计培训 100 余人次。学校制度有机结合，

将党性锻炼与党性教育并重的理念，为发展建设提供了有效载体。

教师党支部书记获全省民办高校教师党支部书记大赛三等奖。

支部书记亲自上党课，并针对基
问题，开展“合格的高校管理者
事”等党务干部主题培训 3 期，
党委将党校与“三会一课”检查
制度有机结合，将理论学习与组织培养并重，
为学校党建人才队伍可持续

指导我校
素质能力

5. 完善保障体系、锚定品牌思维

学校党委强化党建工作保障，以“地方
校侨联建设，建立党委专户，向党委提
共计 77 万元，共收缴党费 50000 余元，
0000 余元，拨发“两新”党建工作专项
完善党务干部岗位津贴、工作量核算
织建设提供经费保障。学校党委顺应互
载体和平台，向官微、官网推送专题报

“校友会”模式健全学
交年度党建经费预算，
返还各基层党组织 20
经费 101200 元，力求
等问题，为基层党组
联网太热，创新活动

道 11 篇，并要求各基层党组织通过主题讨论、读书分享、

用互联网特点和优势，推动基层党组织工作全方位

干变革，利

，强化宣传合力。

位创新

学校党委坚持党委、二级党组织、基层党支部三级联动，协同推进学校党建品牌培养工程，完善党建带群团建设保障机制，构建“党建带团建”品牌化建设长效机制，精准定位、重点培育，站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，为学校党建建设和内涵式发展提供坚强的组织保证。

6. 加强思政队伍及思政体系建设

2020 年度学校共有专职教职员 1029 人，其中专任教师

师 717 人。

学历教

人，兼职辅导员 9 人，师生比为 199.83:1（按在校生 19583 人计算）。

2020 年度学校配备思政课教师 68 人，其中专职思政教师 53 人，兼职思政教师 15 人，专职师生比为 369.49:1，专

职队伍。

聘力度，确保 2022 年底前配齐专职思政课教师

规定严格落实思想政治

学校思政课主管单位按上级

学合结构，严把定岗教学，严把进岗关。

论理课课两课，完善

学生的公共必修课程中均使用 2018 年新版马

好思政课程。

研究和建设工程重点教材。

克思主义理论

织配置到位，依法依规开展群团活动。

7. 群团组

立，隶属于中

中山大学南方学院工会于 2006 年 11 月建

立了学

中山大学工会下属的一级工会，2007 年 11 月学

工会委员会，2014年选举产生了第一届教代会常务委员会。学校依法设置教职工代表大会，配套制度健全，另建立了教师权益争议机制，充分发挥民主管理监督职能。

截止2020年12月，学校工会下设女教职工委员会和16个二级部门工会（直属工会小组），另设有教职工文体工作小组、青年教职工工作小组、教职工福利工作小组、经费审查小组等4个工作小组，教代会下设劳动纠纷争议调解小组

职业道德建设工

提案工作小组、民主管理工作小组、教职工职
作小组等4个工作小组。

规，我校向工

根据《中华人民共和国工会法》等法律法
会划拨的2020年度教职工福利费、活动费、
费、餐补等经费共计达700余万，占全校职
4.3%，用于开展教职工文体艺术活动、发放慰
各类型提升培训等，覆盖全体教职工。

慰问费、旅游

工工资总额的

间补助和举办

2月31日，共

学校团委于2006年成立，截至2020年1
有12个团总支，539个团支部。在籍团员167
工44人。共青团组织建设有完善规范制度。《中
院共青团改革实施方案》。办惠流程依规于

80人，专职团

小大学表立学

开展各项活动

各类活动83场次，全年使用经费共

2020-2021共开展各

学条件

已达到标准。

学条件

(二)办

资质及投入情况

1.举办者

者为广东珠江投资股份有限公司，具有法人资

学校举办

格，经营状态正常，未被列入企业经营异常名录或严重违法失信企业名单。

广东珠江投资股份有限公司根据学校章程规定的权限和程序参与学校的办学和管理，支持与鼓励学校推进办学体制改革和教学改革，促进学校事业发展，举办者投入办学资金 18,708.77 万元，2020 年 6 月新增开办资金 19,176.11 万元。

2. 基本办学条件情况

学校占地面积 1092.09 亩（667105 m²），其中已确权 1000.66 亩（667105 m²），确权率 91.63%。截止到 2020 年 12 月 31 日，我校在校学生总数为 19583 人，生均占地面积 37.18 m²。校舍建筑总面积为 491457.63 m²，其中已确权 487931.97 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

下：

728059 m²），其中已确权 667105 m²，确权率 91.63%。截止到 2020 年 12 月 31 日，我校在校学生总数为 19583 人，生均占地面积 37.18 m²。校舍建筑总面积为 491457.63 m²，其中已确权 487931.97 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

率 91.63%。截止到 2020 年 12 月 31 日，我校在校学生总数为 19583 人，生均占地面积 37.18 m²。校舍建筑总面积为 491457.63 m²，其中已确权 487931.97 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

19583 人，生均占地面积 37.18 m²。校舍建筑总面积为 491457.63 m²，其中已确权 487931.97 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

37.18 m²。校舍建筑总面积为 491457.63 m²，其中已确权 487931.97 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

3 m²（不含在建），其中已确权 201678.25 m²，确权率 99.28%。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

5,生均校舍建筑面积 25.10 m²。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

m²。教学科研行政用房面积 201678.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

4129.25 m²（其中已确权 201678.25 m²），生均教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

教学科研行政用房面积 10.43 m²，符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

条件指标（试行）》的要求（生均教学科研行政用房限制招生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

生指标为 ≥8 m²）。学校总资产为 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 47,487.69 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

196.17 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

196.17 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务 196.17 万元。

成本 45,079.74 万元；教育教学日常运行支出 36,994.85 万元，占学费收入比例的 69.68%，生均教学日常运行支出为 18,891.31 元，达到普通高等学校相关规定标准。

学校办学地址经审批机关核准，在审批机关核准的办学场所内办学，未擅自设立分支机构；不存在对外出租的情况。

场所内办学，未擅自设

实施情况

章程，章程内容完备、规范，经广东省教育厅核准，学校官网“信息公开”专栏公布，教职工学习学校章程有关内容。

(三) 内部治理

1. 章程制定与实施

学校依法制定章程，章程经广东省教育厅核准。章程在学校入学、学生入学均需学

及机构履职状况

2. 决策机构设置及

董事会，董事会包含举办者代表、校长、教职工代表等共 7 人，其中具有 5 年以上高

我校决策机构为董
党组织负责人、教职

超过半数数的 4 位，符合规定要求。

依照六届党代会第 4

董事会依法依规履行机构职责。董事长品行良好且具有政治权利和完全民事行为能力，董事会中无在职的国家机关工作人员。

董
校
人

3. 监督机构设置及机构履职状况

2020 年，以独立学院转设为契机，我校将设立新一届监事会纳入转设工作计划。2020 年 12 月，我校正式获教育部同意转设更名并设立广州南方学院董事会、监事会。学校监

事
同

书记担任人担任西上

富余以保障学校正常运

学校依法依章程办学，学校办学经费来源正当，学校办学经费主要用于教育教学、科研、学生奖助学金、教师薪酬、学校运营等必要支出。

公室，分别对学校管理、教育教学等行为依法依规进行监督。

审计、信访、申诉有关业务。

处理监察、

学校进一步完善信息公开制度，遵照文件规定公

同时，

关信息、制度及年度报告。

开学校有关

二、聘任及履职情况

4 校长

学校喻世友校长任职符合法律规定，具有国家规定任职条件，具有中华人民共和国国籍，在中国境内定居，熟悉教育及相关法律法规，已从事教育管理工作 10 年以上，具有

5. 民办参与情况

依据《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》和教育部《学校教职工代表大会规定》，结合学校《中山大学南方学院章程》，我校于 2007 年选举产生了第一届工会委员会，2014 年选举产生了第一届教代会常务委员会，2018 年 7 月选举产生第二届教代会常务委员会和第四届工会委员会，

1 名，
会、会
基层意
积极参
能力，

教代会常务委员会共委员 7 名，其中主任 1 名，副主任
委员 5 名。根据学校改革发展需要，教代会通过常委员会
员代表大会、教职工座谈会、走访调研等方式，听取基
见和建议，团结和动员广大教职工发挥主人翁精神，积
与到学校改革发展工作中，充分发挥教职工参政议政能
实现教职工民主管理和监督职能。

会员代
章程》
表大会

学校工会、教代会现有《中山大学南方学院工会会
表大会工作规程》《中山大学南方学院教职工代表大会
《中山大学南方学院教职工代表大会与工会会员代表

工作规程》《中山大学南方学院教职工代表大会与工会会员代表大会提案工作规程》《中山大学南方学院工会经费审查委员会工作规程》《中山大学南方学院工会经费使用及管理

办法》《中山大学南方学院工会先进部门工会和优秀个人评选表彰办法（试行）》等7个制度，保障教职工参与学校民

主管理、民主监督的权利，维

主管理、民主监督的权利，维

教

政管理工作，协调劳动关系

2020年10月召开第二届教职工代表大会第二次会议，听取

审议《中山大学南方学院转设方案》，充分发挥教代会作用，征求广大教职工意见，维护教职工权益，支持学校事业健康发展。

（四）办学行为

1 证件信息及办学状况

非企业登记证均在有效期内，且

学校办学许可证、民办

一致，不存在提供虚假证明，

擅自借自占实际办学情况，

买卖、出租、出售办学许可证，造成严重影响情

况。

况。

况。

况。

建设及管理状况

2. 制度

作制度方面，学校建立、健全包括《中山大学南

安全工

《中山大学南方学院实验室安全管理办法（试行）》《中山大学南

方学院实验室

《实验室设备管理办法（试行）》《实验室设备操

作规程》《实验室安全应急预案》及《实验室安全实训》等

全制

在内的一系列实验室安全管理制度，严格执行实验室安

度上张贴标语，确保教学实验安全等工作制度化、规范化、

标准化。

健康方面，新型冠状肺炎疫情发生后，学校心理健康中心（简称心理中心）开展了一系列工

关注学生心理健
校心理健康教育咨

作 共 出 台 以

《 心 理 健 康 教 育 咨 询 工 作 实 施 方 案 》

一是快速响应，开通热线。自 2020 年 2 月 1 日起，心理中心通过 QQ、微信等方式，面向全校师生开通一对一的网络

络及热线抗疫心理咨询服务。二是开展调查，长期跟进。2 月下旬开展疫情期间心理健康状况及心理辅导需求调查，对

调查发现了重要心理危机的学生进行针对性心理支持。

期间，心理中心老师挖掘自身专业优势，积极发挥学生朋辈作用，动员学生团队开展线上心理活动。

2020 年学校共举办 5 次心理专员培训，通过理论

合危机干预实践，帮助辅导员掌握心理健康方面的专业知

识，了解学生心理危机的表现和症状，学会评估学生心理问

题的性质并采取相应的措施，积累并掌握与心理困难学生进

行心理疏导的技巧，及时发现和处理学生发生严重心理危机

“强化意识、安全第一、综合治理、预防为主”的指导方针，把教学实验室安全工作常态化。教务部联合保卫部、总务部安排两次常规安全检查，每学期安排对护理学院及电气学院实地开展实验室安全专项检查工作，对实验室存在的

场所和设施设备安全方面，学校贯彻落实安全第一、综合治理、预防为主”的指导方针，把教学实验室安全工作常态化。教务部联合保卫部、总务部安排两次常规安全检查，每学期安排对护理学院及电气学院实地开展实验室安全专项检查工作，对实验室存在的

阻断实验室安全事故的发生。

安全及卫生教育方面，学校贯彻落实上级指导方针，积

中山大学南方学院学生突
事件第一时间处理并汇报，
院系两级突发事件应急
组负责突发事件的应急处
重大伤亡事故。

极做好安全教育工作，严格执行《
发事件应急处理预案》，遇到突发事
学校成立了以主要负责人为组长的
处理小组。由突发事件应急处理小
置。2020年期间无安全事故，也无

学校每年定期开展安全培训

实验室安全培训及应急演练

在实验室安全培训中

通过案例讲解、现场演示、实操

患意识，强化安全观念，主要措施有：

全宣传画、警示牌，

第一，在各实验室及公共场所张贴安全

规、安全文化等知

宣传安全使用设施设备、安全生产法律法

课程不同的特点，编写

第一，根据各类实验室的设备

程，并制作成制度框，

和完善所有实验室的管理规定、操作规

为；

在实验室内挂墙，规范约束实验操作行

实验室安全手册》并发

第二，编印《中山大学南方学院实

安全规章制度学习、危

放至每一位学生；

救等知识的宣进培训

第四，加强组织安全教育，开展

以化学品使用、防火灭火以及逃生自

部、省教育厅等主管部门

3. 招生行为有关情况

省教育厅、国家教育部审

学校招生章程严格按国家教育

并通过指定的地址、指定的方式进行公布，向全社会公

要求制定 按制定程序报送不广在

定，

开学校信息、办学类型、办学地点、办学层次等信息。招生宣传中严格与章程规章制度保持一致，实事求是向考生和家长介绍学校的情况。

下，开展
过程中严
所有的执行
招生信息或
严重社会影

家教育部审定，并在以上主管部门发布的政策指导下，具体的计划编制、报送、审定及落实工作。在招生严格按照指标要求落实计划内招生各项具体工作。所有步骤严格按政策规定办理。不存在学校发布虚假招超计划招生的情况，不存在骗取考生钱财、造成严重影响的情况。

4. 教师队伍建设情况

师 322 人，
10593 人

2020 年度，学校共有专任教师 853 人，兼职教

折合教师数 1014 人，生师比为 10:21.1（按在校生

），对此，学校将继续加大人才引进力度，力争 2021 年实现生师比达标。

计算
年实

学校专任教师中具有研究生学历教师计 717 人，占专任总数的 84.06%。专任教师中具有副高级专业技术职务共计 282 人，占专任教师总数的 33.10%。以上两项指标符合《普通高校基本办学条件指标（试行）》要求。

教师
上的
合《

5. 教育教学情况

学校依据办学许可证核定的办学层次、办学范围开展教育教学活动。我校人才培养定位与目标、办学方向如下：

育教

(1) 人才培养定位与目标：将专业教育、思政教育

有机融合，培养具有理想信念、公民素

通识教育和成长教育

新型人才。

(2) 办学方向

高水平大学。

服务面向定位：立足服务粤港澳大湾区、面向全国。

学科发展定位：以管理学为主干，构建管理学、经济学、文学、法学交叉渗透、协调发展的学科专业体系。

重点发展与人工智能及大数据交叉的管理学科、商科、工科和社会短缺的医科。

办学层次定位：全日制本科教育为主，适时发展专业学位研究生教育和留学生教育。

截止 2020 年 12 月，学校设有 10 个院系 40 个招生本科专业，本科生人数为 19583 人。

学校持续推进教育教学改革，积极开展专业建设。2020 年我校电子商务专业获批国家级一流本科专业建设点，经济学专业获批省级一流本科专业建设点，现共有国家级一流本科专业建设点 2 个（会计学、电子商务）和省级一流本科专业建设点 2 个（电子商务、经济学）。

2020 年度，学校共立项 16 项省部级及以上的教学类项目，包括省级教学质量与教学改革工程建设项目 14 项、省级一流专业建设点 1 个及国家级一流专业建设点 1 个；共立项

14 项校级教学质量与教学改革工程建设项目，验收通过了

39 项校级教学类项目。在教学类项目共投入 457.5 万元，

中“创新强校”经费投入 444 万元，学校自筹经费投入 13.5 万元。

学校对标普通高等学校本科教学工作合格评估指标和

人主体开展教育教学领域的研究，
问题，发挥项目对教学改革的示范、

学校教师、管理人员等育
解决教学过程中出现的问

以及提升，积极支持优秀的教育教学成果申报校级、省级教
育教学成果奖。

学校依据章程建立“3+1+1”内部治理机制体制和“院系

制度体系，基本形成一套具有本校
教学管理制度体系，确保我校教学
校现有 29 个教学管理制度，涵盖教
学、质量监控以及实验室与设备
管理制度 5 个；实践教学类管理制度 2 个；质量监控类

度、实施细则构成的管理
特色的、科学的、规范的
工作的稳定、有序。我校
学运行、教学研究、实践
管理多个维度。共

管理制度 5 个；实验室与设备管理管理制度 6 个。学校各类
教学活动严格遵循以上教学管理制度执行。

2020 年学校共开设课程门数为 1346 门，课程门次为
6164 次。并根据上级要求，学校教学主管部门每学年与各开
课单位共同编制新生（含专插本）的学业指南，将学籍管理
制度、学生常用办事流程、常见问题解答以及各专业人才培
养方案等内容融入其中，并在学校教各都部门网站向全校师

生公开。

6. 学籍学位管理情况

通过制定《中山大学南方学院本科生学籍管理规定

学士学位

(2018年修订)》《中山大学南方学院学分制授予

规定》等

工作细则(修订)》等管理办法,确立教学工作规

育教学工作的有序进行提供全面保障

各项工作流程,为教

并且在教育教学的实际过程中,学校教学主管部门严格执行以上规定,未出现管理混乱、损害师生权益、影响教育教学、造成不良社会影响的情况。

学历学位证书发放符合国家有关规定。对招收的高等学历教育学生,学校应当严格按照招生时确定的办学类型和学习形式,以及学生招生录取时填报的个人信息,填写、颁发学历证书、学位证书及其他学业证书。学生在学校规定学习

内,修完教育教学计划规定内容、成绩合格,达到学校

年限

要求的,学校应当准予毕业,并在学生离校前发给毕业

毕业

。符合学位授予条件的,学位授予单位应当颁发学位证

证书,

学生在学校规定学习年限内,修完教育教学计划规定内

书。

但未达到学校毕业要求的,学校可以准予结业,发给结

容,作

书。对退学学生,学校应当发给肄业证书或写实性学习

业证

书。对招收的非学历高等教育的学生,发给相应的结业证

书或

书或培训合格证书。

7. 教材管理情况

学校教材选用及征订工作严格按照《中山大学南方学院教材管理办法》执行,切实做到有制度、有审批、有执行

院

、

原则，通过正规图书公司进行订购，无使用侵权盗版教辅材料情况。

8. 师德师风建设情况

人，2020年度我校入职教师281人，外籍教师14人，除去当年新入职教师和外籍教师之外专任教师558人，其中具有教师资格证的有506人，占比90.68%。

建设机制方面，学校根据教育部《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》等文件要求，结合实际办学情况，制定了建立《中山大学南方学院学术道德规范实施细则》、《中山大学南方学院教职工违法违纪行为处分办法》、《中山大学南方学院教师教学行为规范》、《中山大学南方学院负面清单及处理办法》。

考评机制方面，学校根据《中华人民共和国教师法》、《高等学校教师职务试行条例》等有关法律法规，结合实际

理暂行办
程序。学
职员，已

办学情况，制定了《中山大学南方学院职称评聘管理办法》，严把职称评审标准，严格落实教师职称评审校实施评聘结合，2020年职称评审共通过52名教师全部聘任至相应职务，兑现待遇。

教师年度
考核评价
建设责任，
校印发《中

师风状况方面，学校建立《中山大学南方学院考核暂行办法》，落实落实师德师风作为学校教师的第一标准，明确学校相关部门、人员的师德师风，并列入对其考核的指标体系。2020年9月4日，学校

山大学南方学院 2020 年师德建设主题教育月活动方案》，按照方案开展师德教育报告会及师德标兵、师德先进个人评选活动。2020 年度学校师德师风状况良好，未发生师德失范行为。

（五）资产财务

1. 收费管理情况

学校严格按照教育主管部门及发改委的指示及要求开展收费工作，依法依规收费，没有违规收费的情形，收取费用的项目和标准按有关规定执行、向社会公示，并接受有关主管部门的监督，学费收入均缴入经教育行政部门备案的学校银行账户，收取的费用主要用于教育教学活动，改善办学条件和保障教职工待遇，并依据有关法律法规提取发展基金。

截止 2020 年 12 月 31 日，学校总资产 20.52 亿元，净资产 8.33 亿元；收入合计 52,333.12 万元，其中学费、住宿费等服务收入 51,196.17 万元，支出合计 47,487.69 万元，其中提供服务成本 45,070.74 万元，教育教学日常运

行支出 36,994.85 万元，占学费收入比例的 69.68%，生均教学日常运行支出为 18,891.31 元，达到普通高等学校相关规定标准。学校不存在抽逃资金或者挪用办学经费现象，也不存在非法集资且数额巨大，对学校正常稳定办学造成严重影响现象。

2. 财务制度建设及执行情况

学校制定并实施《南方学院财务管理制度》

校财各部共有财务人员 10 人

截至 2020 年 12 月 31 日，学

人，决策机构负责人的直系亲属未担任学校会计机构负责人（会计主管人员），财务人员均具备会计从业资格，其中注册会计师1人、中级会计师2人，中级经济师1人；从会计机构设置来看，学校财务部设会计核算科、综合管理科、融资管理科和财务分析科，本着精简人员，提高工作效率原则的同时，严格按不相容岗位职责相分离的原则设置科室及会计岗位，并按照法律法规要求实行定期轮岗。

制度建设方面。学校财务规章制度健全，按照办学属性执行相应的会计制度，截止2020年12月31日共制定7个制度、18个管理办法、7个规定和通知。学校财务部依法设

置会计账簿，依法进行会计核算，编制会计报表，每年聘请第三方会计师事务所进行审计并及时向社会公布结果。

收支状况方面，学校财务收支平衡，财务状况正常，能

2月28日，中山大学“创新强校”项目管理办法经学校批准办学。截止2020年12月31日，中山大学南方学院注册资金为18708.77万元。

资产负债率为28.89%。2020年学校获得经费495万元，对于获得的专项经费，学校严格按照《中山大学南方学院“创新强校”项目管理办法》执行专款专用，未用于其他用途。

会计师事务所有限公司审计，学校未出现举债经营和收益情况。

整情况

会计师事务所有限公司验证报告验证确认，

人财产权属清晰，开办资金18,708.77万元，全部为

净资产8.33亿元，

“创新强校”专项经费严格按照《中山大学南方学院“创新强校”项目管理办法（2020年修订）》执行。

经广州皓程会计师事务所有限公司验证确认，学校法人财产权属清晰，开办资金18,708.77万元，全部为

3. 法人财产完整

经广州皓程会计师事务所有限公司验证确认，学校法人

学校法人

非国有资金。

2020年5月，教育部办公厅下发《关于加快推进独立学院转设工作的实施方案》，提出到2020年末，各独立学院全部制定转设工作方案，并推动一批独立学院实现转设。2020年学校提出转设申请，12月获得教育部同意中山大学南方学院转设为广州南方学院，由此可见，学校的发展是可持续的。

转设后举办方也承诺，将继续加大投入用于支持学校继续提升办学质量和水平，扎实推进教育专业创新发展，将学

校建成办学特色鲜明，本科教育为主，产学研相结合的一流应用型民办大学。学校方面也将继续加大办学投入，规范教学设施使用，强化教学科研，加强师资队伍建设，完善内部治理体系，全面提升办学质量和水平，扎实推进教育专业创新发展，注重内涵发展。

（六）师生权益

1. 学生权益保障情况

我校学生代表大会严格按照《关于推动高校学生代表大会深化改革的若干意见》等文件要求，制定《中山大学南方学院工作人员产生办法》、《关于中山大学南方学院第十三次学生代表大会情况的报告》等规章制度及章程，严格学代会候选人遴选程序，明确遴选符合规定的学生代表进行投票，对学代会所有事项公开、公示。同时，学校学生会设有权益维护部

(财科
立从学

万元，

代

率为 100%；我校发放国家
查学生 4236 人次；我校应
复学学费减免总额 194.4
文件要求及时发放。学校
规范，已达要求。

37 名学生符合广州市退役
准金额共计 18.5 万元；共
元，资助 246 人。2020 年

育和成 立德树人 立德树人 立德树人

(2020 年学费收) 52001.76 万元) 受益学生 13007 人次

根据《中山大学南方学院学生奖励管理规定》、《中山
大学南方学院综合素质测评实施规定》等有关文件精神，我
校顺利组织了 2020 年度的各项学校奖学金评审工作，发放
优秀学生奖学金总额 373.01 万元，奖励 3432 人和 3 个班级。
我校设立广东省家庭经济困难大学新生资助专项资金。2020
年发放新生励志助学金总额 22.3 万元，资助 76 人。我校对
2020-2021 学年秋季国家助学金未覆盖的 57 名家庭经济困难
同学进行资助，总金额为 4.63 万元。2020 年度我校累计为

学生资助方面，根据《学生资助资金管理办法》
教〔2019〕19 号)第五章第二十一条规定：民办学校应
费收入中提取不少于 5% 的资金，用于奖励和资助学生。

2020 年度，我校发放国家奖助学金总额 849.255 万

元，资助学生 4236 人次。我校发放国家助学贷款共 1508.1

款总金额 1272.7 万元，审批通过
奖助学金总额 849.255 万元，受益
征入伍-学费补偿贷款代偿和退役
万元，资助 75 人，各项补助已按
学生奖助资金得到足额提取并使用

另外，2020 年度，我校共有 3
士兵教育培训补助申报条件，批准
发放毕业生求职补贴总额 70.3 万

家庭经济困难在校生缓交学费 2129.21 万元，资助 3626 人次。

此外，我校还设立了专项资助项目，包括《新生班主任补贴项目》、《“励志强能”计划》、《优能学堂》等，用以资助学生成长发展。

我 入用于学生资助工作，全面执行国家资助政策。2020 年

97 人次。 (2020 年学费收入 53091.76 万元)，受益学生 1209

学校学 该提取率高于《学生资助资金管理办法》规定的 5%

，已达要求。 生奖助资金得到足额提取并使用规范

(1) 工资待遇

校严格按照《中华人民共和国劳 依法签订聘用合同。学

育法规第一条款教师聘用合同 在合同有效期内

合同版本都会通过专业律师出具意见后报学校领 学校聘用

行，确保合同文本合法有效。在合同签订上，学校 导审批执

家规定程序执行。 严格按国

保障教职员工资和福利待遇。学校教职员聘用合同 依法

薪资标准、发放时间、其他福利待遇、五险一金购 中约定了

，依法依规保障教师合法权益的落实。学校每月 10 买等情况

教职员薪资足额发到教职员个人账户，遇节假日 及时发

则提前到最近一个工作日发放。2020 年度，学校工资发放 日

求按在境内 学校薪资按 3 个月发放，各项可 日

拖欠或逾期情况。

教师分类管理 为进一步深化人事制度改革，

队伍建设，学校制定教师分
价、分类考核、分类成长
、人尽其用”的理念，根
，分类管理、分类考核、

人才资源，加快推进高水平师资队
类发展实施意见，完善教师分类评
机制，按照“以人为本、人尽其才
据教师特点，制定不同的工作任务
分类晋升。

(2) 教师培训

大学南方学院教职员培训
国内访问学者、校内培训
校在目前教师培训经费占
教师培训力度和培训费用

学校建立教师培训制度《中山
管理暂行办法》，组织岗前培训、
讲座等形式多样的师资培训等。学
学费收入 0.33%，后续学校将加大
投入，力争 2021 年实现指标达标。

(3) 决策监督

代表担任董事会董事、监事

我校分别选派了 1 名教职工
会监事。符合指标要求。

(4) 权益救济

学校劳动争议调解委员会

《劳动争议调解法》) 建立的制度确保劳动争议处理程序畅通有效，切实保障教职工权益，不存在随意处分教师
现象。

(七) 其他

实、弄

经认真自审自查，我校年度检查中不存在隐瞒事实
虚作假情况。

四、存在问题

（一）民办高校资产负债率偏高，未达指标要求

举办方广东珠江投资股份有限公司主要从事房地产开发经营，资产负债率偏高的原因为房地产企业的特殊性，房地产行业属于资金密集型行业，对银行贷款依赖性较高。该指标已达到房地产融资监管新规三条红线要求。

（二）民办高校教师流动性大，生师比未达指标要求

目前我校专任教师 853 人，兼职教师 322 人，生师比为 19.31:1，后续学校将继续加大引才力度并不断优化师资结构，力争 2021 年实现生师比达标。

（三）民办高校办学模式影响下的收支平衡问题

学费收入 5.31 亿元，随着高办者投入和学费收入，2020 年 2020 年中山大学南方学院短 校会通过贷款的形式筹集资 期借款 1.3 亿元，长期借款 2.05 亿元。

五、2020 年度所获荣誉

2020 年度，学校获得的荣誉主要有：

（一）荣获“广东民办教育四十周年突出贡献机构”称号。

（三）获广东省优秀教学成果二等奖 1 项。

（四）获广东省本科高校在线开放课程指导委员会第

三批疫情阶段在线教学优秀案例一等奖 2 项、二等奖 2 项。

我校现有国家级一流本科专业建设点 2 个（会计学和电子商务）、省级一流本科专业建设点 2 个（电子商务和经济学），中华工程教育认证专业 1 个（计算机科学与技术），省级卓越人才培养计划专业 1 个（艺术设计学），省级综合改革试点专业 1 个（护理学）、省级重点专业和省级战略新兴特色专业 1 个（电子信息科学与技术）、省级特色专业 4 个（会计学等）、省级教学团队 4 个、省级一流课程 24 门、

课程思政示范课程 5 门、省级资源共享课 5 门、省级开放课

东地方治理

自然科学基

商务）和广东省普通高校特色新型智库 1 个（广东

研究中心），获批成为国家社会科学基金项目

金项目依托单位。

特此报告。

广州南方学院

（中山大学南方学院代章）

2021 年 7 月 2 日